



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования города Москвы «Центр детского и юношеского творчества «Бибирево»



«Утверждаю»
И.о. директора
Филиппова Е.А.

Приказ № от 31 августа 2015 года

ПОЛОЖЕНИЕ

**о конфликте интересов педагогического работника
Государственного образовательного учреждения дополнительного
образования города Москвы «Центр детского и юношеского творчества
«Бибирево»**

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Центра (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).
2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагог получает подарки и услуги;
- педагог собирает деньги на нужды учебной группы;
- педагог участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- педагог получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает;
- педагог небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- педагог нарушает установленные в Центре запреты и т.д.

4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Центра необходимо следовать «Кодексу педагогического работника Центра по предотвращению конфликта интересов».

5. Педагогический работник Центра, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.